

**GUY LEFRAND, maire sortant : Pour vous, la liste des gens qui aiment Evreux : réponses au questionnaire égalité femmes/hommes**

**Questionnaire Club BPW Evreux :**

1)

En application de la loi de programmation pour la ville et la cohésion urbaine du 21 février 2014 et de la loi Vallaud-Belkacem du 4 août 2014 « pour une réelle égalité entre les femmes et les hommes », la prise en compte de l'égalité entre les femmes et les hommes et la lutte contre les inégalités persistantes en la matière relèvent de la responsabilité conjointe de l'Etat et des collectivités locales. Dans le cadre de la politique de la ville, il s'agit d'une priorité inscrite dans le contrat de ville.

La démarche proposée se construit à partir de quatre étapes : - encourager une approche intégrée de l'égalité femmes-hommes dans l'élaboration du contrat de ville nouvelle génération, - objectiver les inégalités par la production de données sexuées, - développer un plan d'actions, - évaluer les actions mises en œuvre.

Dans le cadre de notre politique de la ville, nous avons également pris en compte le protocole d'accord du 2 juillet 2013. Celui-ci encourage les collectivités territoriales à agir de manière transversale dans leurs politiques publiques pour faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes et lutter contre les stéréotypes.

2) La loi du 12 mars 2012 : la question de l'égalité professionnelle dans la gestion des ressources humaines des collectivités

La loi du 21 février 2014 : l'égalité femmes-hommes nouvelle priorité transversale de la politique de la ville

La loi du 4 août 2014 : la politique intégrée devient la règle.

De ce fait, la ville d'Evreux rédige chaque année un Rapport sur la situation en matière d'égalité Femmes/Hommes qui fait office de diagnostic.

3) Le principe du budget genré, nous le savons, relève surtout d'établir une méthode pour vérifier l'égalité des salaires entre Femmes et Hommes.

Actuellement, les résultats constatés dans notre rapport égalité Homme/Femme montrent clairement que notre collectivité n'a pas besoin d'installer un tel outil à la mairie d'Evreux.

Notre dernier rapport, voté le 04 mars 2019 en conseil municipal (disponible sur demande) :

- Toute filière confondue, la répartition femmes-hommes titulaires : 61% de femmes pour 39% d'hommes
- Répartition femmes-hommes des effectifs titulaires et non titulaires sur emplois permanents : 60% de femmes
- Il y a plus de femmes en temps non complets.
- Les femmes bénéficient le plus des avancements de grades (56%) et un peu moins de promotions internes 44%
- Sur 15 cadres A filière administrative : 7 femmes pour 8 hommes
- Sur 12 cadres A filière technique : 7 femmes pour 5 hommes
- Sur les 66 cadres A toutes les filières confondues, 35 femmes pour 33 hommes

Nous avons toujours traité nos agents sans à priori de genre, en ce qui concerne leur salaire.

4) Il n'est pas prévu de désignation d'un.e élu.e. égalité femme-homme : l'ambiance au sein de la mairie ne connaît pas de problématiques liées au genre. Il est toutefois important que chaque délégation considère le personnel de la même manière et prenne en considération cette égalité femmes-hommes, sans toutefois créer une délégation spécifique.

5) Toute filière confondue, la répartition femmes-hommes titulaires : 61% de femmes pour 39% d'hommes.

6) Nos lycées et Collèges sont gérés par la Région et le Département. Dans les écoles, nous devons rappeler qu'en lien avec l'éducation nationale nous mettons en place des formations aux agents.

- D'octobre à décembre 2019 : mise en place dans les écoles des formations de repérages et d'écoute non suggestive (violences, agressions, comportements suspects)

7) C'est un sujet majeur, qui nous préoccupe. La sécurité des femmes est essentielle mais en plus de cela, le manque de mobilité peut avoir un impact sur l'emploi des femmes.

Notre programme pour les élections municipales sera d'allonger les horaires de bus dès septembre 2020 avec des bus qui passeront en soirée. Durant la nuit, deux boucles de bus seront mises en place sur des endroits stratégiques (travail de nuit). La mobilité est essentielle, de la prévention est faite régulièrement à la fois par les agents et par les policiers.

8) Pour être honnête qui peut prédire d'une sûreté à 100% Un espace public n'est jamais totalement sûr et totalement adapté. L'espace public ébroïcien est adapté au mieux et ce pour plusieurs raisons :

- rallongement des horaires des policiers municipaux durant ce mandat (pour ouverture des magasins en toute tranquillité, et prévention de la sécurité tard le soir)
- toilettes publiques dans la ville
- nous travaillons également sur l'éclairage public de notre ville
- nous avons triplé le nombre de caméras de vidéo protection et étendu les horaires du centre de supervision urbain : il existe sur Evreux un vrai maillage, une vraie protection de l'espace public.

Comme nous le disions ci-dessus : il s'agit d'améliorer la mobilité pour le déplacement des femmes le soir. Il existe une application qu'on conseille aux femmes de mettre sur leur téléphone, mais qui appelle un membre de la famille en cas de problème.

10) Encore une fois, nous avons toujours fait des aménagements classiques dans nos écoles. Nous n'avons jamais aménagé une école en priorisant une couleur pour un sexe en particulier.

11) sur les 6 années de mandat, aucune remarque n'a été faite sur notre communication. Nous n'avons jamais réduit les femmes ou les hommes à des fonctions sociales et nous poursuivrons notre politique de communication comme elle existe aujourd'hui.

Il y a eu de nombreuses actions de sensibilisation : Affiche + écran dans les bus de Trans urbain avec des rappels de numéros utiles, ainsi que des guides et des organigrammes sur l'accompagnement sociale, le droit et la justice ainsi que sur la sécurité et la protection/

12) Bien sûr et ils sont nombreux : Vous avez déjà été sollicité pour certaines de nos actions :

**Décembre 2019** : Réunion sur la journée au Château de Trangis organisée par la Direction de l'Emploi EPN : la journée entrepreneuriat au féminin « Elles osent, et vous ? ».

Journée du service D. Emploi **depuis 3 ans (30/11/2017, 06/12/2018 et 05/12/2019)**. Elle a pour but de sensibiliser les femmes à l'entrepreneuriat et à leur permettre, pour celles qui ont un projet de faire du réseau, d'échanger avec d'autres femmes qui sont dans le même parcours...le matin il y a des témoignages de 3 ou 4 créatrices, suivis de présentation des femmes et de leur projet (présentation en miroir – l'une présente l'autre) et l'après-midi ce sont les ateliers présentés par les partenaires de l'accompagnement).

**Octobre 2019** : Afterwork au Château de Trangis – co organisé avec le mouvement BPW (Business & Professional Women) sur la place des femmes dans l'entreprise. Animée par la présidente France de BPW : Mme Agnès BRICARD.

**Précédemment :**

**Octobre 2017** Direction de l'Emploi : L'AFPA avait réalisé une matinée consacrée à l' EGA MIXITE, en octobre 2017 : témoignages de femmes en formation dans des métiers dits « traditionnellement masculins » – des photos avaient été réalisées sur les lieux de formation ou en stage. **EPN a accueilli cette exposition photos fin 2017 ou début 2018**, dans le hall de l'hôtel d'agglo.

***Pour l'année 2020 :***

**Mars 2020 :** Actions / entrepreneuriat féminin VS Enseignement supérieur : Le forum « Equal Pay Day » (journée de l'égalité salariale) sera organisé 26 mars 2020 à la Maison de Quartier de la Madeleine : Il s'agit d'un projet tutoré d'étudiants de l'IUT (DUT Gestion des Entreprises et Administrations) portant sur l'entrepreneuriat au féminin organisé en collaboration **l'association BPW Club Evreux (programme en construction)**

Il sera également proposé par la suite des rencontres avec Guy Lefrand dans le cadre de la campagne avec des femmes dans le domaine de l'entrepreneuriat.

13) il faut savoir que notre politique de logement est claire et ne changera pas : l'élément qui prime est le caractère d'urgence de la situation. Nous faisons face à des nombreux cas de violences inter ou intra familiales et ces personnes sont alors prioritaires dans la recherche de logement.

Nous aidons régulièrement en lien avec notre service proximité, le CCAS et le service logement les familles mono parentales en difficulté.

Pas plus tard qu'hier, nous avons aidé une maman élevant sa fille seule, avec une dette de près de 2000€, dans un logement insalubre. Nous sommes intervenus pour que la dame soit relogée et des solutions trouvées. Nous prenons en compte la situation familiale mais le caractère d'urgence reste une priorité.

14) la loi anti-harcèlement est appliquée par la police municipale et nationale comme la loi le demande. Il faut savoir qu'il existe des formations spécifiques pour les femmes policières, des stages de surveillance pour les femmes.

Nous subventionnons également nos clubs sportifs qui proposent de plus en plus de cours de self défense, de Krav Maga.

15) Nous avons une politique très active sur les associations. En plus de l'aide à la communication des événements, des diffusions dans notre magazine etc... , nous avons suivi plusieurs associations :

- AVEDE ACJE : Aide aux victimes et champs d'actions judiciaire

Subventionnée par la ville à hauteur de 2000€ en 2019, avec une subvention exceptionnelle supplémentaire de 1000€ pour des interventions sur les violences faites aux femmes et les violences intra familiale.

- CIDFF : Centre d'information des droits des femmes et de la famille  
Subventionnée par la ville à hauteur de 12500€

- Association femmes en actions  
Subventionnée par la ville à hauteur de 5000€ (le recrutement d'un contrat adulte relais au sein du relais de service public récemment labellisé Maison France service)

- Association Al WAFA (femmes sans frontières)  
Subventionnée par la ville à hauteur de 1500€

L'ensemble de ces associations sont également soutenues au titre de la politique de la ville

16)

Nous souhaitons être dans la continuité de nos actions menées jusque-là :

- Nous avons organisé avec la maison de santé un cycle de conférence sur la violence faite aux femmes en situation de handicap en 2018
- La coordination CLSPD et CISPDP est très bonne et à travers notre réseau nous souhaitons continuer nos actions de sensibilisation comme il y en a aujourd'hui : Affiche + écran dans les bus de Trans urbain avec des rappels de numéros utiles, ainsi que des guides et des organigrammes sur l'accompagnement sociale, le droit et la justice ainsi que sur la sécurité et la protection
- D'octobre à décembre 2019 : mise en place dans les écoles des formations de repérages et d'écoutes non suggestives
- Nous sommes la première ville du Département à expérimenter : Marche exploratoire (JUSP) : diagnostic en marchant, paroles de femmes.
- En projet : formation petite enfance, et auprès des enseignants : gestion du stress post traumatique, violences faites aux femmes par un docteur renommé. (docteur Salmona)

Idée forte : travailler sur la mobilité pour favoriser la sécurité des femmes et l'emploi !