

1. Avez-vous connaissance du cadre légal existant en France en matière d'égalité entre les femmes et les hommes et son application particulière pour la politique de la ville ?

**Le résumé:** Tout le monde n'appréhende pas les textes de lois de la même manière: soit de manière exhaustive, soit de façon partielle ou lacunaire.

**Notre avis:** G.Rouger est le plus complet. G.Lefrand et T.Veyri se concentrent sur la politique de la ville et son application locale. Les autres n'ont pas répondu directement à la question et n'ont pas été en mesure de citer les textes de référence.

2. Avez-vous l'intention de faire un diagnostic préalable sur la question de l'égalité entre les femmes et les hommes sur votre territoire ? En tenant compte des dimensions interne (politique RH) et externe (politiques publiques) ?

**Le résumé:** Tout le monde (à l'écrit ou lors de notre rencontre) a l'intention de réaliser un diagnostic égalité sur le territoire, sauf G.Lefrand dans la mesure où il le réalise annuellement (obligation légale).

**Notre avis:** Il est normal de recueillir des déclarations d'intention pendant la campagne, il faudra vérifier par les faits la mise en place effective d'un diagnostic comprenant une analyse et non pas seulement un descriptif.

3. Que pensez-vous du principe de budget genré ? Pourriez vous le mettre en place à Evreux ?

**Le résumé:** Le concept de budget genré n'est généralement pas connu: soit il rend curieux après explication, voire enthousiaste, soit l'engagement est très timide.

**Notre avis:** La question déstabilise, nous n'avons pas d'engagement ferme, mais saluons certaines volontés d'aller se renseigner (5/6 listes).

4. Pouvons-nous imaginer la désignation d'un.e élu.e référent.e égalité femme-homme au sein de la municipalité ?

**Le résumé:** Les réponses sont tranchées sur la désignation d'un.e élu.e référent.e égalité. Soit l'engagement est ferme (2 sur 5), soit on n'en voit pas l'intérêt, soit la réponse est vague.

**Notre avis:** Nous proposons une action rapide et relativement facile à mettre en place et pourtant, il est plus difficile d'obtenir des engagements. C'est très dommageable parce que l'égalité est une problématique transversale qui mérite une impulsion politique forte.

5. Connaissez-vous la proportion de femmes et d'hommes dans le personnel municipal ? Si l'on applique l'index de l'égalité (décret du 8 janvier 2019) des entreprises à la municipalité, connaissez-vous la

proportion de femmes dans les 10 plus hauts salaires ?

**Le résumé:** Le maire en fonction et T.Veyri connaissent les chiffres. Les autres candidats, non. Le rapport est pourtant public à la demande.

**Notre avis:** Il n'est pas difficile pour un parti politique de se renseigner sur la question quand il a la volonté d'agir. Il faut, ensuite, aller plus loin que les chiffres et se pencher sur ce que disent ces derniers.

6. Envisagez-vous d'agir via la formation des personnels municipaux en contact avec les enfants pour lutter contre les stéréotypes de genre ? Si oui, pouvez-vous précisez vos actions de formation ?

**Le résumé:** 2 listes s'engagent fermement, les autres sont plus évasives voire ne répondent pas à la question.

**Notre avis:** Les réponses deviennent moins fermes sur cet aspect concret, mais on est sensible à quelques expériences de terrain qui peuvent servir d'exemples.

7. Quelles mesures pouvez-vous proposer pour améliorer les déplacements des femmes le soir ?

**Le résumé:** T.Veyri, G.Lefrand et G.Rouger s'engagent à développer à élargir l'offre de bus le soir Madame Camouin propose, à l'oral, des bus plus petits et équipés de caméras.

**Notre avis:** Le fait d'élargir les plages horaires des bus le soir bénéficiera à la fois aux femmes et aux hommes. Par contre, soulignons l'intérêt d'un arrêt à la demande pour la sécurité des femmes ainsi que les applications de signalement préconisés par 2 listes.

8. Pensez-vous que l'espace public ébroïcien est adapté aux femmes ? Si tel n'est pas le cas, quels sont les arguments pour démontrer cette affirmation ?

**Le résumé:** E.Camouin a le diagnostic le plus tranché. Des propositions souvent sécuritaires émergent chez 4 candidats sur 6. M.Peyraud ne répond pas sur ce point.

**Notre avis:** E.Camouin intègre les loisirs et les cours d'école dans la réflexion globale. Mais les autres listes proposent des solutions plus concrètes comme des marches exploratoires ou le développement des éclairages publics.

9. En matière de politique jeunesse et de petite enfance, est il prévu d'intégrer une composante genre ? Si oui, laquelle ?

**Le résumé:** 3 listes ne répondent pas ou ont zappé la question. 2 listes restent appuyées sur la formation.

**Notre avis:** La formation est une facette de la question et même la base pour la mise en oeuvre d'une politique publique qui intègre le genre. Nous aurions aimé qu'ils élargissent à la prise en compte du genre dès

l'impulsion des projets portés, seuls ou en partenariat, par les services jeunesse et petite enfance de la ville.

10. Dans le cadre des rénovations des écoles primaires, envisagez vous d'agir sur les aménagements des cours d'école ? Comment ?

**Le résumé:** Deux listes comprennent la problématique, mais elle n'est pas du tout perçue, voire pas comprise du tout par les autres.

**Notre avis:** Le sujet doit absolument faire l'objet d'une attention particulière car il s'agit du premier espace public pour les enfants, qui n'est pas appréhendé de la même façon par les filles et les garçons: les garçons dominant et les filles sont en retrait alors qu'ils et elles doivent avant tout apprendre à s'y rencontrer. Une mairie par sa compétence de rénovation des écoles primaires et son personnel en lien direct avec les enfants, peut agir sur les deux pans de la question. En conséquence, nous avons beaucoup insisté sur tous les personnels en contact avec les enfants car l'égalité s'apprend très tôt et tous les enfants intègrent avant 3 ou 4 ans les codes sociaux de genre et ... reproduiront plus tard, ce qu'on leur montre petits !

11. Pouvez-vous vous engager pour garantir une communication municipale non genrée (C'est-à-dire avec un vocabulaire, des images et des contenus qui ne véhiculent pas de stéréotypes sur les rôles et fonctions sociales des femmes ?) ? Sur quelles bases ?

**Le résumé:** Hormis G.Rouger et T.Veyri (à l'oral), les engagements sont mous voire inexistantes.

**Notre avis:** Pour nous, la communication au même titre que la formation est un sujet de vigilance premier qui permet de tarir à la source les stéréotypes genrés. On déplore le manque d'attention porté au sujet.

12. En matière d'emploi, comptez-vous conserver les dispositifs d'aide à l'entreprenariat au féminin existants à l'agglomération ?

**Le résumé:** On constate deux attitudes distinctes : on évalue et on maintient (3/6 listes) ou aucune recherche et aucune information sur le sujet (3/6 listes)

**Notre avis:** Pour les 3 listes qui en parlent, nous reconnaissons leur intérêt pour le sujet et soulignons l'originalité de la proposition de marrainage de G.Rouger.

13. Comment intégrez vous l'inégalité femme-homme, en particulier dans la prise en compte des familles mono-parentales (essentiellement des femmes), dans les politiques logement de la ville ?

**Le résumé:** Une politique logement est faite de beaucoup d'autres critères à prendre en compte mais toutes les listes sont sensibles à la monoparentalité.

**Notre avis:** Nous sommes contentes que toutes les listes soient déjà sensibles à la prise en compte des familles monoparentales et saluons les listes qui ont abordé la question des modes de garde en lien avec la monoparentalité.

14. Une loi anti-harcèlement (entrée en vigueur en août 2018) existe. Connaissez vous les statistiques qui s'y rapportent à Evreux ? Savez-vous si une formation spécifique de la police municipale en matière de lutte contre les violences sexistes et l'égalité a été mise en place par l'équipe précédente ? Pour votre part, envisagez-vous de former votre police ?

**Le résumé:** La loi anti-harcèlement n'est pas maîtrisée par tous, mais pratiquement chaque liste a ses idées sur les moyens à mettre en oeuvre, qu'ils soient de l'ordre de la formation des personnels de sécurité ou de l'initiation des femmes aux sports de combat !

**Notre avis:** L'implication des candidat.e.s dans ce domaine peut paraître unanime, mais les réponses révèlent parfois un regard distancié ou trop généraliste sur un sujet complexe que seules 2 listes investissent.

15. Comment comptez-vous financer les associations dans le domaine des droits des femmes et à quelle hauteur ?

**Le résumé:** 2 listes s'engagent réellement, 3 ne répondent pas à la question et la liste en place fait son bilan sans énoncer de projet nouveau.

**Notre avis:** T.Very a vraiment un engagement sérieux et complet (cf. éga conditionnalité). G.Rouger énonce un engagement chiffré sur le budget avec une sensibilité au genre et G.Lefrand s'inscrit dans la continuité de son action.

16 Avez-vous une mesure phare à proposer de nature à favoriser localement l'égalité des femmes et des hommes ? Si oui, laquelle ?

**Le résumé:** 3 listes répondent en respectant le thème tandis que 3 listes élargissent la question à leur programme

**Notre avis:** Nous vous proposons d'aller directement comparer les réponses des candidat.e.s. Elles sont très riches et vous concerneront bientôt!